

LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2024

PT. BPR Prisma Dana

Kantor Pusat:
Jl. Pierre Tendean
Kompleks Marina Walk Blok B No.10 – 11,
Kota Manado
www.bankprismadana.co.id

DAFTAR ISI

LAPORAN KEBERLANJUTAN	1
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan	1
a. Aspek Ekonomi	1
b. Aspek Lingkungan Hidup	1
c. Aspek Sosial	2
3. Profil Singkat PT. BPR Prisma Dana	2
a. Visi dan Misi PT. BPR Prisma Dana	2
b. Profil Perusahaan	3
c. Skala Usaha	3
d. Produk dan Layanan Kegiatan Usaha	6
e. Keanggotaan pada Asosiasi	8
f. Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan	8
4. Penjelasan Direksi	8
a. Kebijakan Merespon Tantangan	8
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan	9
c. Strategi Pencapaian Target	9
5. Tata Kelola Berkelanjutan	10
a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	10
b. Pengembangan Kompetensi terkait Penerapan Keuangan Keberlanjutan	11
c. Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
d. Pelibatan Pemangku Kepentingan	11
e. Permasalahan terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
6. Kinerja Berkelanjutan	12
a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	12
c. Kinerja Sosial	13
d. Tanggung jawab pengembangan Produk	15
PENUTUP	17

LAPORAN KEBERLANJUTAN

1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan

Sebagai lembaga keuangan yang berakar kuat di tengah masyarakat Sulawesi Utara, PT. BPR Prisma Dana mengembangkan strategi keberlanjutan yang menyeluruh, dengan fokus pada pembangunan sumber daya manusia yang handal, peningkatan pelayanan, serta penguatan tata kelola yang bertanggung jawab.

Bank Prisma Dana meyakini bahwa sumber daya manusia yang berkualitas merupakan fondasi utama dalam mencapai keberlanjutan. Oleh karena itu, Bank Prisma Dana secara konsisten melakukan pelatihan, pembekalan kompetensi, serta pengembangan karakter bagi seluruh karyawan agar mampu memberikan pelayanan terbaik, beradaptasi dengan perkembangan teknologi, dan memiliki integritas dalam menjalankan tugas.

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap kepuasan nasabah, Bank Prisma Dana terus melakukan inovasi dalam pelayanan. Digitalisasi proses perbankan, serta penyediaan layanan yang cepat, aman, dan nyaman menjadi fokus utama, serta membuka ruang komunikasi dua arah melalui berbagai kanal agar nasabah dapat menyampaikan masukan secara langsung, yang kemudian di jadikan bahan evaluasi untuk perbaikan berkelanjutan.

Untuk mendukung operasional yang sehat dan berkelanjutan, Bank Prisma Dana menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Bank secara rutin melakukan evaluasi internal, serta penguatan sistem manajemen risiko. Semua ini dilakukan demi menjaga kepercayaan masyarakat dan memastikan bahwa PT. BPR Prisma Dana tetap tangguh menghadapi dinamika ekonomi di masa depan.

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan

a. Aspek Ekonomi

(dalam ribuan rupiah)

Uraian	2022	2023	2024
Total Asset	581,210,026	576,905,904	670,536,252
KYD	363,240,736	431,057,022	486,669,758
Simpanan	443,211,629	450,197,856	523,967,292
Pendapatan Operasional	128,137,370	148,699,548	179,689,605
Laba Tahun Berjalan	15,153,001	18,444,505	24,679,434

b. Aspek Lingkungan Hidup

(dalam ribuan rupiah)

Uraian	2022	2023	2024
Penggunaan Listrik & Air	407,997	572,802	551,790
Penggunaan Kertas	97,920	100,980	104,480

c. Aspek Sosial

Bank Prisma Dana secara aktif melaksanakan berbagai kegiatan sosial sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial. Kegiatan tersebut meliputi pemberian bantuan bagi anak-anak kurang mampu di panti asuhan serta memberikan bantuan kepada masyarakat dan karyawan yang terkena dampak bencana alam seperti banjir dan tanah longsor. Melalui kegiatan ini, Bank Prisma Dana tidak hanya berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan sosial, tetapi juga membangun hubungan yang lebih erat dengan masyarakat sekitar serta mendorong terciptanya lingkungan yang lebih berkelanjutan.

3. Profil Singkat PT. BPR Prisma Dana

a. Visi dan Misi PT. BPR Prisma Dana

1) Visi:

Menjadi Lembaga Keuangan yang Besar, Kuat dan Sehat yang tumbuh secara berkelanjutan dan stabil dengan menjalankan usaha yang Sehat, Teratur, Adil, Transparan dan Akuntabil serta mampu memberikan nilai tambah dan melindungi semua pemangku kepentingan (*Stake Holder*).

2) Misi:

Meningkatkan kinerja kegiatan usaha secara Efektif dan Efisien dengan perluasan Jaringan yang didukung Sistem Layanan yang Prima dan Inklusif kepada Nasabah, Mitra Kerja, dan Masyarakat dengan menerapkan prinsip-prinsip kehati-hatian.

3) Nilai Berkelanjutan:

Budaya keberlanjutan diwujudkan melalui implementasi nilai keberlanjutan yang sejalan dengan visi dan misi Perusahaan dan diterapkan dalam 8 Etos Kerja Perusahaan yang terdiri dari nilai-nilai sebagai berikut:

(1) Kerja adalah Rahmat

Aku bekerja tulus penuh syukur dan kasih karunia Tuhan YME.

(2) Kerja adalah Amanah

Aku bekerja benar penuh tanggung jawab terhadap target Bank dan profesionalisme dalam tata kelolanya.

(3) Kerja adalah iman pengharapan

Aku bekerja tuntas penuh integritas dan keyakinan diri terhadap sukses dan keberhasilan.

(4) Kerja adalah aktualisasi

Aku bekerja keras penuh semangat kerja sama dan kompetensi tinggi.

(5) Kerja adalah ibadah

Aku bekerja serius penuh kecintaan, ketulusan hati nurani dan tanggung jawab terhadap seluruh pemangku jabatan.

(6) Kerja adalah seni

Aku bekerja cerdas penuh kreativitas dan inovatif menciptakan terobosan baru produk dan jasa bank.

(7) Kerja adalah kehormatan

Aku bekerja tekun penuh keunggulan yang merupakan berkat anugerah harus dijaga selamanya kepada nasabah, sesama pegawai dan pejabat serta pemegang saham.

(8) Kerja adalah pelayanan

Aku bekerja untuk melayani bukan dilayani dengan penuh kerendahan hati.

b. Profil Perusahaan

- 1) Nama : PT. BPR Prisma Dana
- 2) Alamat : Kompleks Marina Walk Blok B No.10 – 11, Jl. Pierre Tendean, Kota Manado
- 3) Nomor Telepon : (0431) 8880126
- 4) Email : sekretariat@bprprismadana.co.id
- 5) Website : www.bankprismadana.co.id
- 6) Kantor Cabang : 5 Kantor Cabang
- 7) Kantor Kas : 17 Kantor Kas

c. Skala Usaha

1) Total Aset dan Kewajiban

Aset dan Kewajiban PT. BPR Prisma Dana periode 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut:

(dalam ribuan rupiah)

Uraian	2022	2023	2024
Total Aset	581,210,026	576,905,904	670,536,252
Kewajiban	531,541,728	523,922,075	612,680,799

2) Jumlah Karyawan

Bank Prisma Dana melakukan pengelolaan sumber daya manusia termasuk melakukan penyesuaian terhadap struktur organisasi dalam rangka pelaksanaan *Good Corporate Governance* (GCG) dan juga memitigasi pengembangan dan peningkatan kinerja Bank

a) Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin;

Jenis Kelamin	2022	2023	2024
Laki-laki	181	182	176
Perempuan	78	84	83
Jumlah	259	266	259

b) Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan;

Jenis Kelamin	2022	2023	2024
Pengurus	7	8	8
Pejabat Eksekutif	25	23	20
Staf	170	175	171
Non Staf	57	60	60
Jumlah	259	266	259

c) Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia;

Tingkat Usia	2022	2023	2024
< 20 Tahun	1	0	0
20 – 30 Tahun	85	90	90
31 – 40 Tahun	86	91	84
41 – 50 Tahun	57	56	56
51 – 60 Tahun	30	29	29
Jumlah	259	266	259

d) Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan;

Tingkat Pendidikan	2022	2023	2024
Doktoral (S3)	1	1	1
Pasca Sarjana (S-2)	8	8	7
Sarjana (S-1)	119	126	122
Sarjana Muda/Diploma (D3)	11	11	11
SMA Sederajat	120	120	118
Jumlah	259	266	259

e) Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan;

Status Ketenagakerjaan	2022	2023	2024
Tetap	145	143	146
Kontrak	38	34	43
Outsourcing	76	89	70
Jumlah	259	266	259

3) Persentase Kepemilikan Saham

Berdasarkan akta Notaris Kristianto Naftali Poae, SH., M.Kn. No. 05 tanggal 14 Maret 2024 yang telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan dengan no. AHU-AH.01.09-0127031, Struktur permodalan dan komposisi pemegang saham PT. BPR Prisma Dana adalah sebagai berikut;

(dalam ribuan rupiah)

Keterangan	Jumlah Saham	Nominal (Rp.)	%
PERORANGAN			
Jopie H. Lumintang	12,310	24,620,000	81,92%
Dorothea Samola	745	1,490,000	4,96%
Astrid M. Lumintang	520	1,040,000	3,46%
Gerald M. Lumintang	520	1,040,000	3,46%
Johanis Untu	45	90,000	0,30%
Hesky Z. Montong	45	90,000	0,30%
Patrice J. Suwu	45	90,000	0,30%
Rendra Sako	19	38,000	0,13%
BADAN HUKUM			
PT. Bank SulutGo	509	1,018,000	3,39%
KK Prisma Sulawesi Utara	170	340,000	1,13%
KK Kami Uman Sejahtera	49	98,000	0,33%
KP Ayamem Esa Kombi	49	98,000	0,33%
Jumlah	15.026	30.052.000	100,00%

4) Wilayah Operasional

Sampai dengan akhir tahun 2024 PT. BPR Prisma Dana telah memiliki 1 (satu) Kantor Pusat, 5 (Lima) Kantor Cabang dan 17 (tujuh belas) Kantor Kas yang tersebar di wilayah Kota dan Kabupaten di Provinsi Sulawesi Utara.

Kantor	Tempat Kedudukan
Kantor Pusat	Kompleks Marina Walk Blok B No.10 – 11 Kota Manado
Cabang Tomohon	Kel.Lansot Lingk.I Kec. Tomohon Selatan, Kota Tomohon
Cabang Kotamobagu	Jl. Adampe Dolot Komp. Lapangan Mogolaing, Kota Kotamobagu
Cabang Airmadidi	Jl. Seokarno Airmadidi Atas Kab. Minahasa Utara
Cabang Lolak	Jl. Trans Sulawesi Desa Lolak Kab. Bolaang Mongondow
Cabang Amurang	Jln. Trans Sulawesi Kel. Buyungan, Amurang, Kab. Minahasa Selatan
Kas Megamas	Jl. Pierre Tendean (Boulevard) Ruko Kawasan Megamas Blok 1D No.20 Kec. Wenang, Kota Manado
Kas Pasar Bersehati	Kompleks Pasar Bersehati, Lantai Dasar Kios No.46 Kel. Calaca Kec. Wenang, Kota Manado

Kantor	Tempat Kedudukan
Kas Siau	Jln. Boulevard Ruko Plaza Ulu Siau No. 02 Kel. Tarorane, Kab. Kepulauan Siau Tagulandang Biaro
Kas Tahuna	Jln. Hassanudin No. 65 Kel. Sawang Bendar Kec. Tahuna, Kab. Kepulauan Sangihe
Kas Melongguane	Jln. Bui Batu Kelurahan Melongguane Kec. Melongguane, Kab. Kepulauan Talaud
Kas Langowan	Desa Waleure Jaga I Kec. Langowan Timur Kab. Minahasa
Kas Kiawa	Desa Kiawa I Jaga I Kec. Kawangkoan Utara Kab. Minahasa
Kas Pasar Beriman	Kios Blok. F No.61 Kompleks Pasar Beriman Kota Tomohon
Kas Tutuyan	JL. Trans Sulawesi Lingkar selatan Tutuyan Kab. Bolaang Mongondow Timur
Kas Molibagu	JL. Trans Sulawesi Molibagu Kab. Bolaang Mongondow Selatan
Kas Kauditan	Jl. Worang kawiley Kab. Minahasa Utara
Kas Tatelu	Jl. Manado - Likupang Desa Tatelu Kab. Minahasa Utara
Kas Bitung	Jl. Sam Ratulangi No. 8, Kota Bitung
Kas Inobonto	Jl. Trans Sulawesi Kel Inobonto I, Kab. Bolaang Mongondow
Kas Mopuya	Jl. Pasar Desa Mopuya Selatan, Kab. Bolaang Mongondow
Kas Boroko	Jl. Trans Sulawesi Keakar Boroko Kab. Bolaang Mongondow Utara
Kas Tareran	Jln. Kompleks Pasar 45 Desa Langsot Kab. Minahasa Selatan

d. Produk dan Layanan Kegiatan Usaha

1) Simpanan

a) Tabungan

(1) Tabungan Simapan

Tabungan SIMAPAN atau Simpanan Masa Depan, adalah Produk tabungan utama Bank Prisma Dana dengan Tingkat suku Bunga yang kompetitif.

(2) Tabungan Karisma

Tabungan KARISMA atau Kelompok Arisan Prisma Dana adalah tabungan dengan mekanisme Arisan yakni diundi setiap bulan untuk 1 orang pemenang.

(3) Tabungan Prisma

Tabungan PRISMA adalah tabungan yang diperuntukan sebagai rekening afiliasi kredit sehingga tidak dapat ditarik sewaktu-waktu selain untuk pembayaran angsuran kredit.

(4) Tabungan Tabunganku

Tabungan TABUNGANKU adalah tabungan perorangan tanpa biaya administrasi yang dibuat oleh Bank Indonesia untuk mendukung Gerakan Indonesia Menabung

(5) Tabungan Simpel

Tabungan SIMPEL atau Simpanan Pelajar adalah tabungan yang dikeluarkan oleh OJK untuk mendorong budaya menabung sejak dini dan diperuntukan bagi anak sekolah.

b) Deposito Berjangka

Deposito Berjangka Adalah simpanan berjangka dengan periode tertentu yang dikeluarkan oleh bank. Deposito di Bank Prisma Dana terbagi dalam jangka waktu 1 bulan, 3 bulan, 6 bulan & 12 bulan.

2. Kredit

a) Kredit Konsumtif

(1) Kredit Konsumtif – Sertifikasi

Penyaluran dana kepada Guru baik ASN maupun non ASN yang menerima tunjangan sertifikasi untuk kebutuhan konsumsi.

(2) Kredit Konsumtif – Tunjangan Kinerja

Penyaluran dana kepada ASN yang sumber perhitungan angsurannya dari jumlah tunjangan kinerja daerah, untuk kebutuhan konsumsi.

(3) Kredit Konsumtif – Umum

Penyaluran dana kepada pegawai yang bergerak di sektor swasta, BUMD, BUMN, Badan atau organisasi yang dibentuk pemerintah yang menerima imbalan/honor/gaji secara tetap, untuk kepentingan konsumsi.

b) Kredit Produktif

(1) Kredit Modal Kerja

Penyaluran dana kepada perorangan atau badan usaha untuk memenuhi kebutuhan usaha dalam hal ini modal kerja.

(2) Kredit Investasi

Penyaluran dana kepada perorangan atau badan usaha untuk memenuhi kebutuhan usaha dalam hal ini investasi.

(3) Kredit Prisma Guna ASN

Penyaluran dana kepada ASN yang memiliki usaha untuk memenuhi kebutuhan usaha dalam hal ini investasi.

(4) Kredit Super

Penyaluran dana kepada usaha mikro untuk kebutuhan usaha dalam hal ini modal kerja - tanpa jaminan.

(5) Kredit Konstruksi

Penyaluran dana kepada perorangan atau badan usaha untuk memenuhi kebutuhan usaha dalam hal ini modal kerja konstruksi.

(6) Kredit Back to back

Penyaluran dana kepada debitur dengan menyertakan jaminan yang bersifat liquid yakni tabungan dan/atau deposito.

e. Keanggotaan pada Asosiasi

PT. BPR Prisma Dana tergabung dalam beberapa asosiasi perbankan, antara lain:

- 1) Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (Perbarindo);
- 2) Badan Musyawarah Perbankan Daerah (BMPD) Sulawesi Utara;
- 3) Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) Sulawesi Utara.

f. Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan

Berikut Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan pada tahun 2024:

- 1) Terdapat perubahan komposisi kepemilikan saham berupa Hibah Saham dari Ny. Dorothea Samola, SH., M.Kn kepada Tn. Drs. Hesky Z. Montong dan Tn. Drs. Patrice J. Suwu.
- 2) Terjadi penambahan modal disetor sejumlah Rp. 1.190.000.000,- (satu milyar seratus Sembilan puluh juta rupiah) sehingga modal disetor bank menjadi Rp. 30.052.000.000,- (tiga puluh milyar lima puluh dua juta rupiah).
- 3) Pada bulan Juli 2024 terjadi Perubahan Kepengurusan baik Dewan Komisaris maupun Direksi.
- 4) Terdapat perubahan alamat kantor pusat yang sebelumnya berlokasi di Komplek Marina Plaza Blok A. No 1 Jl. Pierre Tendean Kota Manado ke Komplek Marina Walk Blok B No. 10-11 Jl. Pierre Tendean Kota Manado.

4. Penjelasan Direksi

a. Kebijakan Merespon Tantangan

Dalam menghadapi dinamika dan tantangan keberlanjutan, Bank Prisma Dana menetapkan kebijakan strategis yang berfokus pada penguatan sumber daya manusia, serta tanggung jawab sosial dan lingkungan. Bank berkomitmen untuk terus mendukung pelaku UMKM, memperluas akses layanan keuangan, serta menjalankan operasional yang efisien dan ramah lingkungan. Seluruh kebijakan ini dijalankan dengan mengacu pada prinsip tata kelola yang baik dan kepatuhan terhadap regulasi.

Sebagai bagian dari strategi jangka panjang, Bank Prisma Dana juga mendorong integrasi nilai-nilai keberlanjutan dalam budaya kerja perusahaan, proses pengambilan keputusan, serta inovasi layanan. Melalui pendekatan ini, Bank Prisma Dana berharap dapat menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Bank Prisma Dana berkomitmen untuk menerapkan keuangan berkelanjutan secara bertahap dan konsisten, dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam strategi dan operasional perusahaan.

Capaian Tahun 2024	Strategi	Target Tahun 2025
Bidang Pendidikan		
Telah memberikan keterampilan dan peningkatan kompetensi pegawai	Memberikan Pendidikan dan pelatihan yang setara atau sesuai dengan level jabatan dan yang sesuai kebutuhan operasional bank.	Terus meningkatkan keterampilan dan kompetensi pegawai
Bidang Sosial		
Telah melakukan dan Inklusi kepada lingkup murid Sekolah di Pulau Siau, Kabupaten Sitaro.	Literasi keuangan kepada Masyarakat. Memberikan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat.	Terus memberikan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat di Sulawesi Utara
Telah melakukan dan Inklusi kepada lingkup Petani di kecamatan Dumoga, Kabupaten Bolaang Mongondow	Literasi keuangan kepada Masyarakat. Memberikan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat.	Terus memberikan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat di Sulawesi Utara
Bank telah melakukan penyaluran kredit usaha untuk membantu UMKM lokal	Melakukan penyaluran kredit kepada pelaku usaha mikro kecil	Melakukan penyaluran kredit usaha untuk membantu UMKM lokal
Bidang Lingkungan Hidup		
Berperan aktif dalam mengurangi limbah plastik	Mengganti penggunaan botol minuman sekali pakai dengan tumbler	Terus berperan aktif dalam mengurangi limbah plastik

c. Strategi Pencapaian Target

Bank Prisma Dana telah melaksanakan berbagai langkah strategis untuk memastikan pencapaian target keberlanjutan Perusahaan, antara lain:

- 1) Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).
Melaksanakan berbagai program untuk meningkatkan kompetensi karyawan, antara lain: Pelatihan yang berkelanjutan dan Pengembangan Karir bagi karyawan.
- 2) Penguatan Inklusi Keuangan
Melakukan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat di Sulawesi utara serta memperluas akses layanan keuangan kepada masyarakat yang belum terlayani, terutama pelaku UMKM.
- 3) Pengelolaan Lingkungan yang Efisien
Langkah-langkah dalam pengelolaan lingkungan yang telah dilakukan termasuk: Mengurangi limbah plastik, Digitalisasi untuk Mengurangi penggunaan kertas, dan Penerapan Kebijakan Ramah Lingkungan di Kantor seperti penggunaan Listrik yang efisien.

5. Tata Kelola Berkelanjutan

a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- 1) Penanggung Jawab
Seluruh unit kerja di Bank Prisma Dana memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan aspek berkelanjutan dan diawasi oleh Dewan Komisaris. Untuk memastikan pelaksanaannya, maka dibentuk Tim terkait dengan Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan, sebagai berikut:

Ketua	:	Direktur Utama
Anggota	:	Direktur Pemasaran Direktur Umum Direktur Kepatuhan Pemimpin Divisi
- 2) Tugas dan Wewenang
Adapun tugas-tugas utama meliputi:
 - a) Mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam kebijakan pembiayaan, investasi, dan operasional harian,
 - b) Melakukan penilaian risiko terhadap dampak sosial dan lingkungan dalam operasional Bank,
 - c) Melakukan sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan tentang pentingnya keuangan berkelanjutan,
 - d) Memberikan edukasi kepada nasabah mengenai pembiayaan ramah lingkungan dan usaha berkelanjutan,
 - e) Memonitor pelaksanaan kebijakan keuangan berkelanjutan secara berkala,
 - f) Bekerja sama dengan instansi pemerintah daerah, komunitas lokal, dan LSM untuk mendorong proyek-proyek berkelanjutan.

b. Pengembangan Kompetensi terkait Penerapan Keuangan Keberlanjutan

Bank Prisma Dana secara bertahap memastikan seluruh karyawan telah mengikuti pelatihan atau sosialisasi keuangan berkelanjutan. Pentingnya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia melalui pendidikan, pelatihan, dan pengembangan karyawan sesuai dengan tujuan dan arah organisasi bisnis Bank, sehingga dapat terus bersaing dan kompetitif dengan kondisi pasar dan bank secara global.

c. Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- 1) Membentuk fungsi pengelola keuangan berkelanjutan
- 2) Menetapkan kebijakan pembiayaan berkelanjutan
- 3) Pengawasan aktif dari Pengurus terhadap penerapan keuangan berkelanjutan
- 4) Mengidentifikasi sektor atau kegiatan usaha debitur yang berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola.
- 5) Melakukan monitoring secara berkala terhadap portofolio pembiayaan.
- 6) Menyusun laporan pemantauan risiko keberlanjutan untuk internal manajemen.
- 7) Memberikan pelatihan internal kepada staf Bank terkait manajemen risiko.
- 8) Melakukan penerapan aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan rencana bisnis bank

d. Pelibatan Pemangku Kepentingan

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, Bank Prisma Dana mengedepankan pendekatan kolaboratif dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan. Pendekatan ini dilakukan melalui dialog terbuka, sosialisasi kebijakan, serta edukasi berkelanjutan kepada nasabah, pegawai, regulator, dan Masyarakat. Bank Prisma Dana mendorong transparansi serta membangun komunikasi dua arah untuk memahami harapan dan dampak yang ditimbulkan dari kegiatan pembiayaan.

e. Permasalahan terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam menghadapi berbagai tantangan penerapan keuangan berkelanjutan, Bank Prisma Dana mengambil langkah antisipatif melalui peningkatan kapasitas internal dan penyusunan kebijakan yang adaptif. Secara bertahap Bank Prisma Dana melakukan pelatihan kepada pegawai, memperkuat sistem penilaian risiko dengan memasukkan aspek keberlanjutan, serta membangun komunikasi aktif dengan nasabah. Selain itu, Bank juga menjalin kolaborasi dengan asosiasi dan otoritas guna mengakses panduan dan dukungan teknis. Pendekatan ini diharapkan dapat memperkuat ketahanan BPR

dalam menjalankan fungsi intermediasi secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

6. Kinerja Berkelanjutan

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Sebagai bentuk komitmen terhadap kelestarian lingkungan, Bank Prisma Dana terus mengambil langkah-langkah nyata dalam operasionalnya. Salah satu upaya yang dilakukan adalah mengurangi penggunaan kertas melalui digitalisasi, serta mengajak seluruh karyawan untuk lebih bijak dalam mencetak dokumen. Selain itu, Bank Prisma Dana juga berperan aktif dalam mengurangi limbah plastik dengan mengganti penggunaan botol minuman sekali pakai menjadi tumbler yang digunakan secara pribadi oleh setiap pegawai serta penghematan dalam pemakaian listrik di kantor - kantor dimana setelah jam 5 sore penggunaan AC dikurangi. Inisiatif-inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.

b. Kinerja Ekonomi

Kinerja Bank Prisma Dana mengalami pertumbuhan positif sepanjang tahun 2024 dibandingkan tahun sebelumnya. Total aset meningkat sebesar 16,23%, mencerminkan ekspansi usaha yang sehat. Kredit yang diberikan tumbuh 12,9%, menunjukkan peningkatan aktivitas pembiayaan. Dari sisi penghimpunan dana, simpanan masyarakat naik 16,39%, menandakan tingginya kepercayaan terhadap Bank Prisma Dana. Laba tahun berjalan juga mengalami lonjakan signifikan sebesar 33,8%, yang mencerminkan efisiensi operasional dan pengelolaan keuangan yang semakin baik. Secara keseluruhan, tren ini menunjukkan bahwa Bank Prisma Dana berada dalam jalur pertumbuhan yang berkelanjutan.

Kinerja keuangan selama 3 tahun terakhir PT. BPR Prisma Dana adalah sebagai berikut:

1) Kinerja Keuangan

(dalam ribuan rupiah)

Uraian	2022	2023	2024
Total Asset	581,210,026	576,905,904	670,536,252
KYD	363,240,736	431,057,022	486,669,758
Simpanan	443,211,629	450,197,856	523,967,292
Pendapatan Operasional	128,137,370	148,699,548	179,689,605
Laba Tahun Berjalan	15,153,001	18,444,505	24,679,434

2) Rasio Keuangan (%)

Uraian	2022	2023	2024
KPMM	15.41%	15.21%	13.37%
<i>Non Performing Loan (NPL)</i>	4.52%	3.15%	3.57%
<i>Return on Asset (ROA)</i>	3.04%	3.18%	4.08%
BOPO	86.76%	86.46%	84.70%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	35.75%	40.95%	51.98%
<i>Net Interest Margin (NIM)</i>	16.48%	19.38%	22.52%
<i>Loan to Deposit Ratio (LDR)</i>	72.33%	97.41%	95.52%
<i>Cash Ratio</i>	27.26%	13.55%	18.91%
Kualitas Aktiva Produktif (KAP)	2.49%	2.12%	2.44%

c. Kinerja Sosial

1) Komitmen Bank Prisma Dana untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen

Bank Prisma Dana berkomitmen untuk menyediakan layanan produk dan jasa keuangan yang setara dan inklusif bagi seluruh konsumen. Dengan prinsip inklusivitas yang dijunjung tinggi, serta memastikan bahwa setiap lapisan masyarakat, termasuk mereka yang berada di daerah terpencil atau memiliki keterbatasan akses, dapat menikmati layanan keuangan yang adil dan berkualitas. Dalam upaya mendukung keuangan berkelanjutan, Bank Prisma Dana juga terus berupaya memanfaatkan teknologi melalui transformasi digital untuk memperluas jangkauan layanan dan meningkatkan efisiensi operasional.

Untuk itu Bank Prisma Dana terus mengupayakan pengembangan pemanfaatan teknologi digital, seperti layanan *mobile banking* dan sistem informasi yang terintegrasi, yang memungkinkan bank untuk memberikan layanan yang lebih cepat, mudah, dan transparan. Bank Prisma Dana berkomitmen untuk melanjutkan proses tersebut agar dapat segera memberikan akses perbankan yang lebih praktis dan terjangkau bagi nasabah. Melalui langkah-langkah ini, bank dapat memastikan layanan yang lebih responsif dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, sembari tetap berpegang pada prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap proses bisnis.

2) Ketenagakerjaan

a) Kesetaraan kesempatan bekerja

Bank Prisma Dana berkomitmen untuk menyediakan kesetaraan kesempatan bekerja bagi semua individu, tanpa memandang ras, agama, jenis kelamin, atau latar belakang sosial. Bank Prisma Dana memastikan bahwa setiap karyawan memiliki hak yang sama untuk mengembangkan karir dan berkontribusi dalam organisasi.

Selain itu, Bank Prisma Dana memberikan dukungan penuh terhadap pengembangan kompetensi dan karir pegawai melalui program pelatihan dan pendidikan yang berkelanjutan. Bank Prisma Dana menyadari bahwa kualitas sumber daya manusia (SDM) yang unggul adalah kunci untuk mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, Bank Prisma Dana terus berinvestasi dalam pengembangan keterampilan pegawai, jenjang karir yang jelas, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan profesionalisme di setiap level organisasi.

b) Remunerasi Pegawai

Bank Prisma Dana menerapkan kebijakan remunerasi pegawai yang adil, proporsional, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk ketentuan dari OJK. Remunerasi disesuaikan dengan kinerja, tanggung jawab, dan posisi pegawai, serta diawasi dan dievaluasi secara berkala untuk memastikan tetap kompetitif dan mendukung motivasi kerja serta pengembangan karir.

c) Lingkungan Kerja

Bank Prisma Dana berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman dengan memastikan fasilitas yang layak, serta menerapkan sistem manajemen keselamatan kerja yang terintegrasi untuk meminimalkan risiko. Selain itu, Bank juga menekankan pentingnya budaya sopan santun dalam setiap interaksi di lingkungan kerja, menciptakan suasana yang penuh rasa hormat dan saling mendukung antar karyawan. Dengan pendekatan ini, BPR bertujuan untuk membangun lingkungan kerja yang tidak hanya aman dan sehat, tetapi juga harmonis dan produktif.

d) Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai

Bank Prisma Dana berkomitmen untuk meningkatkan kualitas SDM melalui program pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai yang berkelanjutan. Pelatihan disesuaikan dengan kebutuhan jabatan dan tantangan industri, mencakup aspek teknis, manajerial.

3) Masyarakat

a) Literasi dan Inklusi Keuangan

Bank Prisma Dana secara aktif melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan dukungan terhadap program pemerintah. Kegiatan ini dilakukan melalui sosialisasi, edukasi langsung ke masyarakat, serta pelatihan

dasar pengelolaan keuangan, khususnya bagi pelaku UMKM dan masyarakat umum lainnya.

b) Mekanisme Pengaduan Masyarakat

Mekanisme pengaduan Masyarakat Bank Prisma Dana mudah diakses dan didukung oleh kebijakan internal tentang perlindungan konsumen. Pengaduan dapat disampaikan melalui berbagai saluran, dan akan ditangani secara transparan dan tepat waktu sebagai bagian dari komitmen BPR dalam menjaga kepercayaan dan kepuasan nasabah.

c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat dan keberlanjutan lingkungan Bank Prisma Dana melakukan kegiatan mencakup dukungan terhadap UMKM, edukasi keuangan, serta partisipasi dalam kegiatan sosial dan pelestarian lingkungan di Provinsi Sulawesi Utara.

d) Kinerja Lingkungan Hidup

Sebagai bentuk komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan penerapan prinsip keuangan berkelanjutan, Bank Prisma Dana secara aktif menjalankan berbagai inisiatif ramah lingkungan di lingkungan kerjanya seperti pengurangan penggunaan kertas (*paperless*), efisiensi penggunaan energi dan air, serta mengurangi penggunaan botol minuman plastik sekali pakai dan memastikan bahwa seluruh pegawai terlibat aktif dalam pelaksanaan inisiatif ini melalui kebijakan internal yang mendukung perilaku ramah lingkungan.

d. Tanggung jawab pengembangan Produk

1) Inovasi dan pengembangan Produk/Layanan

Untuk mendorong percepatan transformasi digital, pengembangan dalam bidang Teknologi Informasi (TI) adalah sebagai berikut ;

- a) *Mobile Banking Services*: Layanan ini merupakan salah satu inovasi dalam rangka memberikan kecepatan, kemudahan dan keamanan bertransaksi bagi nasabah.
- b) *Speedcash PRISMA SMART*: Aplikasi berbasis *mobile* yang digunakan untuk melakukan transaksi keuangan via QRIS yang memungkinkan nasabah melakukan transaksi non-tunai secara mandiri.
- c) *QRIS Merchant*: Aplikasi layanan yang dapat digunakan oleh pengguna untuk melakukan transaksi pembayaran dengan *Merchant* nasabah Bank Prisma Dana.

Layanan *Speedcash* Prisma Smart dan QRIS *Merchant* hingga saat ini diimplementasikan dengan operasional terbatas.

2) Evaluasi keamanan Produk/Layanan

Evaluasi keamanan produk dan layanan terus dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh produk keuangan yang ditawarkan kepada nasabah aman, transparan, dan memenuhi standar peraturan yang berlaku. Evaluasi ini mencakup analisis terhadap sistem teknologi informasi, perlindungan data pribadi nasabah, serta prosedur operasional yang dapat meminimalkan potensi risiko keamanan.

3) Dampak Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan yang ditawarkan dapat memberikan dampak positif yang luas, baik bagi nasabah maupun lingkungan. Dengan memerhatikan pembiayaan yang mendukung usaha ramah lingkungan dan sosial, Bank membantu menciptakan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, dan mendukung keberlanjutan sosial.

PENUTUP

Demikian Laporan Penerapan Keuangan Berkelanjutan tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk komitmen Bank Prisma Dana dalam mendukung praktik usaha yang bertanggung jawab, transparan, dan berkelanjutan. Bank Prisma Dana terus berupaya memperkuat peran dalam mendorong sistem kinerja keuangan berkelanjutan yang menjaga keseimbangan antara aspek finansial, sosial, dan lingkungan.

Manado, 23 April 2025

PT. BPR PRISMA DANA



HENRY M. P. LUMINTANG

Komisaris Utama



JEFFERSON R. LUNGKANG

Direktur Utama



ALLAN H. PONTOH

Komisaris



HENDLY A. RONDONUWU

Direktur



ABID TAKALAMINGAN

Komisaris



JULIUS V. T. RONDO

Direktur